



Steinackerstrasse, 10  
CH - 8902 Urdorf - Zurich  
Switzerland

+41 / 43 455 91 52

+41 / 43 455 91 54

@ [iiba.schweiz@bluewin.ch](mailto:iiba.schweiz@bluewin.ch)

[www.bioenergetic-therapy.com](http://www.bioenergetic-therapy.com)

## **REQUISITI E LINEE GUIDA PER LA FACOLTA' INTERNAZIONALE**

Approvato maggio 2001

Supplemento e approvato maggio 2004/Febrero 2006 / Novembre 2015

## INDICE

SULLA STRADA PER DIVENTARE MEMBRO DELLA FACOLTÀ INTERNAZIONALE .....	2
CRITERI PER LA SELEZIONE DEI CANDIDATI A MEMBRI DELLA FACOLTA' INTERNAZIONALE .....	3
Criteri Generali .....	3
Criteri delle Abilità dell'Insegnamento minimi .....	3
Altre Abilità Desiderabili e Raccomandazioni .....	4
PROCEDURA DELLA SELEZIONE .....	5
ORIENTAMENTI PER LE SOCIETA' LOCALI AFFILIATE PER NOMINARE SUPERVISORI .....	7
ORIENTAMENTI PER LA NOMINA DI INSEGNANTI LOCALI DA PARTE DELLE SOCIETA LOCALI .....	8
FORMAZIONE CONTINUA PER LA FACOLTA' INTERNAZIONALE .....	9
DOMANDA PER DIVENTARE MEMBRO DELLA FACOLTA' IIBA .....	<b>ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.</b>

## SULLA STRADA PER DIVENTARE MEMBRO DELLA FACOLTÀ INTERNAZIONALE

### Affermazioni generali

La Facoltà Internazionale dell'IIBA è aperta a tutti i candidati qualificati.

Il primo passo nel processo di diventare un Membro della Facoltà Internazionale l'acquisizione della condizione di Membro della Facoltà Locale. Per questo passo, l'IIBA limita il suo ruolo a offrire orientamenti alla Società Locale ed al Membro della Facoltà coordinatore che assisterà in questo processo la Società Locale. Ambedue la Società Locale ed il candidato al ruolo d'Insegnante Locale devono sapere che gli orientamenti offerti dall'IIBA serviranno anche al Comitato della Selezione nel suo lavoro quando verrà il tempo di selezionare i candidati che faranno domanda per diventare Membri della Facoltà Internazionale.

Il secondo passo coinvolge lo sviluppo delle abilità che un eventuale candidato dovrebbe sviluppare pensando di fare domanda di Membro della Facoltà Internazionale.

Il terzo passo consiste nel sottoporre una domanda (su modulo ottenuto dall'ufficio IIBA) ed un curriculum vitae al Comitato della Selezione. Alcune risposte comprese nella domanda non saranno completate al momento della sua presentazione. E' responsabilità del candidato completare la domanda quando il candidato abbia completato il processo.

Il quarto passo comporta esperienze di compresenza, presentazioni a Conferenze IIBA e circolazione di un articolo fra i Membri della Facoltà Internazionale.

Il quinto passo comporta la partecipazione in un workshop di Sviluppo Professionale con un Membro del Comitato della Selezione nel ruolo d'Insegnante.

Questi passi sono un tentativo di mantenere flessibilità nel processo di diventare un Membro della Facoltà Internazionale; una flessibilità che permette adattamento a diversità regionali e locali e malgrado ciò propone criteri chiari ed espliciti di selezione nei passaggi finali della nomina di un Membro della Facoltà Internazionale.

# CRITERI PER LA SELEZIONE DEI CANDIDATI A MEMBRI DELLA FACOLTA' INTERNAZIONALE

## Criteri Generali

1. I Membri della Facoltà Internazionale saranno selezionati tra i Membri delle Facoltà Locali.
2. Gli orientamenti per la scelta di supervisori e Membri della Facoltà Locale saranno applicati anche alla selezione dei Membri della Facoltà Internazionale.
3. I Candidati devono compilare una domanda (con modulo richiesto all'ufficio IIBA) e sviluppare un loro curriculum vitae (e spedirli al Comitato della Selezione). Lettere di raccomandazione di Membri della Facoltà Internazionale, della Facoltà Locale e dei colleghi dovrebbero essere anche inclusi nel loro curriculum.
4. Candidati dovrebbero apparire nell'ambiente professionale come terapeuti praticanti l'Analisi Bioenergetica.

Il seguente è un elenco di criteri minimi delle abilità d'insegnamento e sussidiarie che assisterà ulteriormente il comitato di selezione.

## Criteri delle Abilità dell'Insegnamento minimi

5. Dieci anni di esperienza come CBT, cinque come Supervisore e altri cinque anni come Membro della Facoltà Locale.
6. Esperienze di co-leadership compiute con e sotto la supervisione di un Membro della Facoltà Internazionale in un corso di formazione a livelli diversi del curriculum. La co-leadership deve assommare a un totale minimo di 10 giorni pieni. Valutazioni scritte da parte di un minimo di due supervisori coinvolti nell'esperienza devono essere spedite al Comitato della Selezione.
7. Due presentazioni a Conferenze IIBA, una di quale coinvolga lavoro con partecipanti. Una valutazione positiva scritta per ciascuna presentazione da un Membro obiettivo della Facoltà Internazionale deve essere spedito al Comitato della Selezione.
8. **Un articolo dovrà circolare fra i membri della Faculty per fornire commenti sia positivi che negativi, entro due mesi da quando essi abbiano ricevuto l'articolo del Candidato. (aggiunto BOT 2006)**
9. Partecipazione in almeno un workshop di Sviluppo Professionale **con un membro della Commissione di Selezione che sia nello staff della Facoltà del Workshop. Le procedure di valutazione consisteranno in una presentazione effettuata nel gruppo allargato e in successive sedute di supervisione: i candidati alla Faculty erano nel loro gruppo Track 3 e potevano utilizzare il leader del loro gruppo, oltre ad altri membri del gruppo come persone di supporto. Essi saranno richiesti di andare nel gruppo Track 1 condotto da un membro della Commissione di Selezione e presentare una sessione di insegnamento di circa un'ora e trenta. Essi saranno osservati e valutati da questa persona. (modificato e aggiunto BOT 2006)**
10. Conoscenza del lavoro di Reich e Lowen e della teoria dell'Analisi Bioenergetica comprensiva di:
  - Padronanza della lettura del corpo e del carattere
  - Padronanza di tecniche corporee
  - Padronanza di tecniche analitiche del carattere
  - Padronanza di processi analitici come resistenza, transfert, controtransfert, con una comprensione del loro sottostante processo energetico.
11. Conoscenza della teoria e pratica della psicoterapia in genere.

12. Conoscenza delle teorie dello sviluppo precoce e della ricerca moderna sullo sviluppo.
13. Conoscenza dei processi di gruppo ed abilità di comando.
14. Rispetto e consapevolezza degli standard etici dell'IIBA e assenza di procedimenti etici pendenti.
15. Una lettera di raccomandazione al Comitato della Selezione della Società Locale alla quale il candidato appartiene.

### **Altre Abilità Desiderabili e Raccomandazioni**

16. Padronanza sufficiente dell'inglese per facilitare l'integrazione e comunicazione fra i Membri della Facoltà.
17. Capacità di base a parlare e capire una o due lingue diverse dall'inglese per facilitare la comunicazione con altre culture.
18. Competenze riferite alla teoria e/o pratica di psicoterapia in grado di arricchire le conoscenze dei Membri della Facoltà.
19. Abilità amministrative utili nella creazione e sviluppo di nuove Società.
20. Esempi di materiale d'insegnamento (supporti cartacei ed altri aiuti visuali.)
21. Dimostrazione di un impegno a uno sviluppo personale e professionale.
22. Partecipazione in workshops di formazione continua condotti da diversi Membri della Facoltà per ampliare la comprensione della Bioenergetica.
23. Esperienza di Co-leadership addizionale e/o presentazioni viste e valutate positivamente da diversi Membri della Facoltà Internazionale. I Candidati sono incoraggiati ad avere più raccomandazioni di questo tipo inviate al Comitato della Selezione da questi Membri della Facoltà.

### **Eccezioni**

All'occasione ci possono essere candidati notevoli che entrano nei criteri di Membro della Facoltà Internazionale, pur non avendo ancora adempiuto a tutti i requisiti elencati sopra. In casi del genere, il candidato può fare domanda direttamente al Comitato della Selezione, sostenendo le specifiche ragioni perché lui o lei dovrebbe essere esentati da requisiti particolari. La decisione finale e l'approvazione saranno le stesse come per tutti gli altri candidati.

## PROCEDURA DELLA SELEZIONE

### Domanda

I Candidati per la Facoltà Internazionale dovranno sottoporre una domanda (su modulo ottenuto dall'ufficio IIBA) ed un curriculum vitae al Comitato della Selezione. Il candidato presenterà anche valutazioni e lettere di raccomandazione spedite al Comitato della Selezione da Supervisor, Membri della Facoltà Locale, Membri della Facoltà Internazionale e colleghi che hanno osservato il candidato in esperienze di co-leadership, presentazioni a Conferenze IIBA, Workshop di Sviluppo Professionali ed altro.

**La Selection Committee informerà la Facoltà e i membri del BOT (Board of Trustees) non appena un Candidato avrà presentato la sua candidatura formalmente, compilando l'apposito modulo. (aggiunto BOT 2004)**

Il Comitato della Selezione farà una rassegna completa delle domande e spedirà un dossier per ciascun candidato ai Membri della Facoltà Internazionale e al Consiglio di Amministrazione.

I Membri della Facoltà Internazionale e del Consiglio di Amministrazione avranno tre mesi per offrire commenti al Comitato della Selezione per ciascun candidato basati sulle informazioni obiettive fornite loro dal Comitato della Selezione. Il Comitato della Selezione considererà tutti commenti ricevuti dai Membri della Facoltà Internazionale e dal Consiglio di Amministrazione (**a prescindere dal fatto che siano positivi o negativi**) e li elaborerà nella forma di una sintesi che sarà inoltrata al Candidato in modo da non rivelare l'identità del mittente e offrirgli la possibilità di replicare, se necessario.

**The Selection Committee continuerà a lavorare con il Candidato per ricomporre le obiezioni, che fossero introdotte da un membro della Facoltà o da un membro del BOT, con le risposte fornite dal Candidato.**

**La Commissione di Selezione su queste basi giungerà ad una sua decisione sull'adeguatezza del Candidato, sotto forma di una decisione finale. (aggiunto BOT 2004)**

### Il Workshop di Sviluppo Professionale

Il candidato parteciperà in un Workshop di sviluppo Professionale. Lui o lei lavoreranno in un gruppo con studenti avanzati, CBT ed altri candidati per la Facoltà Internazionale. Un Membro del Comitato di Selezione servirà come Insegnante per questo gruppo avanzato. Ciascun anno, i Membri del Comitato di Selezione ruoteranno, offrendo ai candidati altre opportunità di valutazione nei casi in cui fossero poco conosciuti da qualche Membro particolare del Comitato della Selezione.

### Il Comitato della Selezione

Il Comitato della Selezione è composto da tre Membri della Facoltà Internazionale. I Membri sono nominati dal Comitato Esecutivo per periodi di due anni con un limite di due periodi per ciascun Membro (tranne durante la transizione quando a un Membro del comitato sarà permesso essere in funzione per cinque anni). Un individuo deve essere fuori dal comitato per due periodi per essere eleggibile per altri due periodi nel comitato.

Per assicurare sia la continuità del comitato che un turn over dei Membri, sarà avviato il processo seguente:

Tutti gli individui nominati nel comitato nel 1999 finiranno nel 2001. Se i Membri presenti scelgono di continuare la funzione, uno sarà nominato per tre anni, uno per due anni ed uno per un anno. I tre anni di dilazione saranno offerti al Membro al momento in servizio con un termine di quattro anni. Le due dilazioni di uno e due anni saranno offerte agli altri due Membri al momento in servizio per altri due anni. Il vicepresidente per l'Insegnamento sceglierà a caso quale Membro sarà in servizio per un anno. Tutte le dilazioni saranno viste come secondo periodo.

Dopo il 2001, tutti i periodi saranno per due anni con l'opportunità di un secondo periodo.

I Membri di questo comitato sono scelti sulla base del loro lungo coinvolgimento nell'Analisi Bioenergetica e della loro esperienza con l'insegnamento Internazionale. I Membri del comitato non prenderanno decisioni su candidati con cui hanno un coinvolgimento personale o professionale. In tali casi un sostituto Membro della Facoltà Internazionale servirà nel comitato per decisioni che coinvolgono il candidato.

## **La Decisione Finale**

Il Comitato della Selezione farà una raccomandazione al Comitato Esecutivo dopo aver completato un esame di tutti i materiali ricevuti per un candidato. La decisione finale sarà approvata dal Comitato Esecutivo, su delega del Consiglio di Amministrazione.

## **Riammissione alla Facoltà Internazionale**

Il candidato scriverà una lettera al Comitato della Selezione, affermando le ragioni e circostanze per cui ha lasciato l'IIBA e le ragioni e le circostanze per la domanda di riammissione. Il candidato dovrà anche includere informazioni sul suo coinvolgimento in bioenergetica (presentazioni, clienti, etc.) dopo aver lasciato la Facoltà. Il Comitato della Selezione farà un esame di questa lettera e spedisce un dossier per ciascun candidato ai Membri della Facoltà Internazionale e al Consiglio di Amministrazione.

I Membri della Facoltà Internazionale e del Consiglio di Amministrazione avranno tre mesi per offrire commenti al Comitato della Selezione per ciascun candidato basati sulle informazioni obiettive fornite loro dal Comitato della Selezione. Il Comitato della Selezione considererà tutti i commenti ricevuti dai Membri della Facoltà Internazionale e dal Consiglio di Amministrazione e continuerà a lavorare col candidato, se necessario, per chiarificare qualsiasi obiezione rivolta dai Membri della Facoltà Internazionale e dal Consiglio di Amministrazione.

Il Comitato della Selezione farà una raccomandazione al Comitato Esecutivo dopo aver completato una revisione di tutti i materiali ricevuti per un candidato. La decisione finale sarà approvata dal Comitato Esecutivo su delega del Consiglio di Amministrazione.

## **ORIENTAMENTI PER LE SOCIETA' LOCALI AFFILIATE PER NOMINARE SUPERVISORI**

Il seguente documento deve servire da orientamento, non stabilire regole e regolamentazioni rigide per la nomina di supervisori da parte delle società locali. Ciascuna Società Locale si svilupperà per la sua via unica con necessità, strutture di governo e personalità differenti. Questi orientamenti sono suggerimenti per i requisiti minimi. Alcune società possono desiderare aggiungere requisiti aggiuntivi ed alcune società possono scegliere di diminuire i requisiti. Può essere necessario per società di recente formazione avere requisiti meno severi fino a un ulteriore sviluppo.

### **Orientamenti**

1. La nomina di supervisori dovrebbe essere la funzione del Comitato Locale dell'Insegnamento. Il Comitato Locale dell'Insegnamento dovrebbe includere la Facoltà Locale, i supervisori esistenti, C.B.T. e rappresentanti degli Studenti ed altri Membri che la società Locale può desiderare includere come Membri della Facoltà Internazionale, etc. Il Comitato dell'Insegnamento o i rappresentanti di questo comitato devono avere osservazione diretta del funzionamento del candidato come Supervisore per arrivare alla nomina.
2. Il candidato deve essere certificato come CBT da 5 anni per essere nominato Supervisore.
3. Il candidato dovrebbe avere una formazione specifica per diventare Supervisore. La formazione alla supervisione può essere offerta da Società Locali e/o dalla Facoltà IIBA. La formazione alla supervisione consisterà di un minimo di 50 ore oltre la data di certificazione.

Il seguente è un elenco di qualità personali e di abilità psicoterapeutiche che i candidati supervisori dovrebbero possedere:

### **Qualità Personali**

4. A high degree of maturity, integrity, self possession and groundedness in his or her personal and professional life.
5. An ability to serve as a good role model for supervisees.
6. A highly developed sense of ethics.

### **Abilità Psicoterapeutiche**

7. Una conoscenza profonda dell'Analisi Bioenergetica includente una comprensione teorica, di analisi del corpo, analisi del carattere, tecniche, etc.
8. Abilità di empatizzare con gli allievi e di incoraggiarli a evolvere nel loro stile proprio terapeutico.
9. Capacità di una veduta d'insieme del processo terapeutico in tutti i setting di terapia.
10. Capacità di osservare e commentare le dinamiche transferenziali e controtransferenziali in un atteggiamento d'appoggio non minaccioso.
11. Capacità di dare feedback chiari e significativi in tutte aree della relazione terapeutica.
12. Conoscenza di materiale teoretico correlato insieme con l'abilità di insegnare e spiegare questi punti di vista.
13. Un'abilità raccomandare materiale di lettura adatto quando necessario per colmare lacune nella comprensione dell'allievo.

## **ORIENTAMENTI PER LA NOMINA DI INSEGNANTI LOCALI DA PARTE DELLE SOCIETÀ LOCALI**

Il seguente documento deve servire da orientamento, non stabilire regole e regolamentazioni rigide per la nomina di Insegnanti Locali da parte delle Società Locali. Ciascuna Società Locale si svilupperà per la sua via unica con necessità, strutture di governo e personalità differenti. Questi orientamenti sono suggerimenti per i requisiti minimi. Alcune società possono desiderare aggiungere requisiti aggiuntivi ed alcune società possono scegliere di diminuire i requisiti. Può essere necessario per società di recente formazione avere requisiti meno severi fino a un ulteriore sviluppo.

### **Orientamenti**

1. La nomina di Insegnanti Locali dovrebbe essere la funzione del Comitato Locale dell'Insegnamento. Il Comitato Locale dell'Insegnamento dovrebbe includere Membri della Facoltà Internazionale, della Facoltà Locale, i Supervisor esistenti, C.B.T. e rappresentanti degli Studenti ed altri Membri che la Società Locale può desiderare includere come Membri della Facoltà Internazionale, etc. Il Comitato dell'Insegnamento o i rappresentanti di questo comitato devono avere osservazione diretta del funzionamento del candidato a Insegnante Locale per arrivare alla nomina.
2. Il candidato deve essere certificato CBT da 5 anni e come Supervisore per altri 3-5 anni prima di fare domanda per diventare Membro della Facoltà Locale
3. Per la durata di questi 8- 10 anni, il candidato dovrebbe essere impegnato nel programma di aggiornamento continuo per almeno 18 ore di istruzioni per anno. L'educazione continua dovrebbe includere un'attività come Insegnante Locale per almeno gli ultimi 3 anni. Un'altra scelta che raccomandiamo è che il candidato ripeta il programma di formazione come un assistente a un insegnante della Facoltà Locale e/o Internazionale come parte della formazione per diventare Membro della Facoltà Locale.
4. Gli Aspiranti alla Facoltà Locale dovrebbero dimostrare un interesse e un coinvolgimento nella vita e crescita delle loro Società Locali.

Il seguente è un elenco di qualità personali e abilità psicoterapeutiche che i candidati alla Facoltà Locale dovrebbero possedere:

### **Qualità Personali**

5. Un grado alto di maturità, integrità, possesso di Sé e grounding nella propria vita personale e professionale.
6. Capacità di servire come un buon modello di ruolo per gli allievi.
7. Uno sviluppato senso etico.
8. Un'attitudine positiva verso la conoscenza e la crescita includente dedizione per il proprio personale processo di crescita
9. Capacità di provare gioia e portare passione nel proprio lavoro.
10. Capacità di ascoltare, empatizzare e confrontarsi con attitudine di prendersi cura insieme alle altre abilità comunicative.

### **Abilità Psicoterapeutiche**

11. Una conoscenza profonda dell'Analisi Bioenergetica includente una comprensione teorica, di analisi del corpo, analisi del carattere, tecniche, etc.
12. Una solida comprensione delle tecniche analitiche.
13. Capacità di lavorare con le dinamiche transferenziali e controtransferenziali..
14. Familiarità con altre teorie psicoterapeutiche e ricerche, compresi gli approcci di psicologia evolutiva

### **Abilità di Facilitazione di Gruppo**

15. Una conoscenza di base di dinamica del gruppo ed abilità organizzative per facilitare l'insegnamento e l'apprendimento in gruppo.



## FORMAZIONE CONTINUA PER LA FACOLTA' INTERNAZIONALE

La formazione continua all'interno della Facoltà Internazionale serve un bisogno funzionale di piacere, espansione e sviluppo personale e professionale. Queste necessità sono simili ai bisogni di crescita in terapia. La formazione continua nella Facoltà non è obbligatoria, ma è molto raccomandato che tutti i Membri della Facoltà la perseguano. Viene suggerita la seguente struttura per portare avanti l'educazione continua nella Facoltà Internazionale facendone una meta più desiderabile da raggiungere.

1. Creare un workshop in congiunzione con riunioni di programmazione della Facoltà. Dal momento che i bisogni di programmazione si riducono, questo diviene più fattibile. Un Membro della Facoltà Internazionale si prenderà la responsabilità di disegnare questo workshop stabilendo tempi, attività, facilitatori. Questo offre ai Membri della Facoltà Internazionale spazio per essere creativi permettendo anche di affrontare temi di indirizzo espressi nella Facoltà per temi specifici come:
  - a. Lavoro Personale in piccoli gruppi
  - b. Problemi incontrati nelle molte dimensioni del nostro lavoro come Membri della Facoltà Internazionale:
    - Problemi del Curriculum
    - Problemi Etici
    - Problemi Politici
    - Problemi Amministrativi
    - Problemi riferito a studenti in formazione
  - c. Temi correlati di Bioenergetica che ampliano la conoscenza teoretica
    - Problemi dello sviluppo precoce
    - Personalità borderline
    - Trauma
    - Transfer e Countrotransfer
    - Problemi Legali
  - d. Un workshop di crescita personale con Alessander Lowen può essere integrato nel workshop più generale come una scelta per qualcuno, a condizione che il Dott. Lowen sia d'accordo.
2. Creare sottogruppi locali o regionali basati sul modello del Gruppo della West Coast che si chiamano "79 ERs." Questo gruppo s'incontra due volte all'anno per 4 giorni. Si sostengono l'un l'altro con temi di crescita personale e problemi interpersonali che sorgono tra i Membri del gruppo. Esaminano anche problemi d'insegnamento che sorgono dalle loro personali limitazioni di carattere.

--O--

Traduzione: Massimo Marietti

## **ALLEGATO 1 - Modulo della domanda per diventare Membro della Faculty dell'IIBA**

Potete scaricare il modulo dal sito IIBA: [www.bioenergetic-therapy.org](http://www.bioenergetic-therapy.org)

- accedere al sito web IIBA;
- andate sulla voce di menu: "I membri → Comitato & Documents";
- Clicca sull'immagine "Faculty";
- Il modulo è in cima ai documenti disponibili e il link per scaricare il documento è sotto l'immagine.