



Steinackerstrasse, 10
CH - 8902 Urdorf - Zurich
Switzerland

+41 / 43 455 91 52

+41 / 43 455 91 54

@ iiba.schweiz@bluewin.ch

www.bioenergetic-therapy.com

REQUIS ET RECOMMANDATIONS POUR LA FACULTE INTERNATIONALE

Approuvé en mai 2001

Modifié et approuvé mai 2004/ février 2006/novembre 2015

Comité d'enseignement :

Leslie Case (Faculté, Amérique du Nord)
Jane Ahlfeld (CBT, Michigan)
David Campbell (Faculté, Amérique du Sud)
Jesus Landa (CBT, Europe)
Heiner Steckel (Faculté, Europe)
Odila Weigand (CBT, Amérique du Sud)

TABLE DES MATIÈRES

SUR LA VOIE DE DEVENIR MEMBRE DE LA FACULTÉ INTERNATIONALE	2
Principes Généraux	2
CRITERES DE SELECTION DES CANDIDATS POUR DEVENIR MEMBRE DE LA FACULTE INTERNATIONALE	3
Critères Généraux.....	3
Critères Minimaux de Compétences.....	3
Autres Compétences Souhaitées Et Recommandations	4
PROCEDURE DE SELECTION	5
RECOMMANDATIONS AUX SOCIÉTÉS LOCALES AFFILIÉES POUR LA NOMINATION DES SUPERVISEURS.....	7
APPLICATION POUR DEVENIR MEMBRE DE LA FACULTE IIBA.....	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.

SUR LA VOIE POUR DEVENIR MEMBRE DE LA FACULTÉ INTERNATIONALE

Principes Généraux

La faculté Internationale est ouverte à tous les candidats qualifiés.

La première étape pour pouvoir devenir un formateur international est l'acquisition du statut de formateur local. Pour cette étape, l'IIBA limite son rôle à la proposition de recommandations aux sociétés locales et à la coordination du travail des formateurs qui soutiennent ce processus au niveau local. La société locale, tout comme le candidat qui souhaite devenir formateur local, doit savoir que les recommandations faites par l'IIBA serviront également au comité de sélection dans son travail lorsqu'il évaluera les candidats à la Faculté Internationale.

La seconde étape concerne le développement des compétences requises qu'un éventuel candidat devrait acquérir avant de considérer sa candidature de membre de la faculté internationale.

La troisième étape consiste à envoyer un formulaire de candidature (voir Annexe 1) et un C.V. au comité de sélection. Certaines des questions sur le formulaire ne pourront trouver de réponses définitives au moment de la demande. Le candidat est responsable de l'envoi d'un formulaire complet au comité de sélection lorsqu'il aura suivi tout le processus.

La quatrième étape implique des expériences de co-direction de groupes, de présentations lors de conférences internationales et de circulation d'un article parmi les membres de la faculté internationale.

La cinquième étape comprend la participation à un séminaire de développement professionnel (PDW) avec un membre du comité de sélection servant de faculté.

Ces étapes tentent de préserver une flexibilité dans le processus pour devenir membre de la faculté internationale, une flexibilité qui permette l'adaptation aux diversités régionales et locales et applique néanmoins des critères de sélection explicitement connus de tous lors de la dernière étape pour être nommé formateur international.

CRITERES DE SELECTION DES CANDIDATS POUR DEVENIR MEMBRE DE LA FACULTE INTERNATIONALE

Critères Généraux

1. Les formateurs internationaux seront sélectionnés parmi les équipes de formateurs locaux.
2. Les recommandations pour la nomination des superviseurs et des formateurs locaux seront également appliquées dans la sélection des formateurs internationaux.
3. Les candidats doivent remplir un formulaire de candidature (obtenu au bureau de l'IIBA) et envoyer leur C.V. conjointement au Comité de Sélection. Des lettres de recommandation de la part de formateurs internationaux, de formateurs locaux et de collègues doivent être également ajoutées au C.V.
4. Les candidats doivent apparaître dans leur environnement professionnel comme praticiens en ABE.

Ce qui suit est une liste nominale de critères de compétence et de critères d'appui s compétences qui aideront le comité de sélection.

Critères Minimaux de Compétences

5. Dix ans d'expérience en tant qu'analyste bioénergéticien certifié, 5 ans comme superviseur, plus une période de 5 ans de pratique en tant que formateur local.
6. Expériences de co-animation avec et sous la supervision d'un membre de la faculté internationale au cours d'un programme de formation formelle à différents niveaux du curriculum. L'expérience de co-animation doit atteindre au moins dix journées complètes de formation. Des évaluations écrites d'au moins deux superviseurs impliqués dans ces co-animations doivent être envoyées au comité de sélection.
7. Deux présentations lors de conférences internationales dont l'une présente du travail avec les participants. Pour chacune des présentations, une évaluation positive écrite par un formateur international objectif doit être envoyée au comité de sélection.
8. Un article doit être envoyé et circuler parmi les membres de la Faculté Internationale **pour que ses membres envoient des commentaires positifs et négatifs dans un délai de 2 mois après réception de l'article du candidat. (ajouté BOT 2006)**
9. Participation à au moins un PDW **avec au moins un membre du Comité de Sélection présent. Les procédés d'évaluation se baseront sur une présentation faite en grand groupe ainsi que dans le programme de supervision suivant: les candidats sont dans leur propre groupe (groupe 3) et peuvent s'appuyer sur le dirigeant du groupe et sur les membres du groupe. Il leur est demandé de se joindre au groupe 1, dirigé par un membre du comité de sélection, et d'y faire un enseignement d'environ 1h30. Ils seront évalués observés et évalués par cette personne. (modifié et ajouté BOT 2006)**
10. Connaissances des travaux de Reich et Lowen et de la théorie de l'ABE, comprenant ce qui suit:
 - Connaissances précises et complètes de:
 - lecture du corps/ compréhension du caractère
 - techniques corporelles
 - techniques d'analyse du caractère
 - processus analytique, cf résistance, transfert, contre-transfert avec la compréhension des processus énergétiques sous-jacents.
11. Connaissances des théories et de la pratique psychothérapeutique en général.

12. Connaissances des théories du développement des jeunes enfants et des recherches récentes sur le sujet.
13. Connaissances des processus de groupe et compétences de direction de groupes.
14. Conscience et respect des standards éthiques de l'IIBA et absence de plaintes éthiques encourues.
15. Une lettre de recommandation écrite au comité de sélection par la société à laquelle le candidat appartient.

Autres Compétences Souhaitées Et Recommandations

16. Connaissance suffisante de l'anglais pour faciliter l'intégration et la communication avec la Faculté.
17. Capacité de base à parler et comprendre une ou plusieurs autres langues que l'anglais pour faciliter la communication avec les autres cultures.
18. Expertise concernant la théorie et la pratique de la psychothérapie qui puisse s'ajouter aux connaissances des membres de la faculté.
19. Compétences administratives qui puissent aider à la création et au développement de nouvelles sociétés.
20. Echantillons de matériaux d'enseignement (papier et autres, matériel audio-visuel...)
21. Preuve d'engagement dans un processus de développement personnel et professionnel.
22. Participation à des séminaires de formation continue dirigés pas différents membres de la faculté internationale, pour élargir la compréhension de l'ABE.
23. Expériences supplémentaires de co-animation et/ou présentations vues et évaluées positivement par différents formateurs internationaux. Les candidats sont encouragés à obtenir de plusieurs formateurs internationaux des recommandations les concernant, envoyés au comité de sélection.

Exceptions

A l'occasion, certains candidats exceptionnels pourraient avoir le profil d'un membre de la faculté internationale sans avoir rempli tous les requis sus-mentionnés. Dans ce cas-là, le candidat peut demander directement au comité de sélection à être examiné, en indiquant précisément les raisons spécifiques pour lesquelles il pourrait être un exempté de certains requis. La décision et l'approbation finale seront les mêmes que pour les autres candidats.

PROCEDURE DE SELECTION

Candidature

Les candidats doivent envoyer un formulaire complet ainsi qu'un C.V. au comité de sélection. Le candidat aura également des évaluations écrites et des lettres de recommandation envoyées au comité de sélection par divers superviseurs, formateurs locaux, formateurs internationaux et collègues qui auront vu le candidat en situations de co-animation, présentation lors de conférences internationales, PDW et autres situations.

Le Comité de Sélection informera la Faculté et les membres du BOT dès qu'un candidat a envoyé sa candidature. (ajouté BOT 2004)

Le comité de sélection étudiera chaque formulaire complet et fera parvenir un dossier pour chaque candidat à tous les membres de la faculté internationale et au CA (Board of Trustees) de l'IIBA.

La faculté et le CA auront 3 mois pour envoyer au comité de sélection leurs commentaires pour chaque candidat, basés sur une information objective qui leur aura été donnée par le comité de sélection. Le comité de sélection considèrera tous les commentaires de la faculté et du CA **(qu'ils soient positifs ou négatifs) et laisse les transmettre sous forme résumée au candidat, en protégeant l'identité des expéditeurs, et en offrant au candidat une possibilité de réponse éventuelle).**

Le comité de sélection ~~et~~ continuera à travailler avec le candidat pour reconsidérer toute objection faite par la Faculté et les membres du BOT, face aux réponses du candidat.

Le Comité de Sélection prendra alors sa décision quant au bien-fondé du candidat, et cela sous forme d'une recommandation finale. (added BOT 2004)

PDW

Le candidat participera à un PDW (Professional Development Workshop). Il travaillera dans un groupe avec des étudiants avancés post certifiés et d'autres candidats à la faculté internationale. Un membre du comité de sélection servira de formateur international pour ce groupe. Chaque année les membres du comité de sélection tourneront de manière à offrir aux candidats plusieurs possibilités d'être examinés s'ils ont peu d'expérience avec les membres du comité.

Comité de Sélection

Le comité de sélection est composé de 3 formateurs internationaux qui sont nommés par le comité exécutif pour une période de 2 ans, avec une limite de deux termes pour chaque membre (excepté pendant la période de transition, ou un membre du comité a le droit de poursuivre pendant 5 ans). Un membre doit avoir quitté le comité pendant au moins deux termes avant de pouvoir être ré-élu.

Dans le but d'assurer à la fois une continuité dans le comité et un tournus dans sa composition générale, le processus suivant sera utilisé pour échelonner les termes:

Toutes les personnes nommées dans le comité en 1999 termineront leur terme à la fin de 2001. Si les membres actuellement présents décident de continuer, l'un d'entre eux sera nommé pour trois ans, un autre pour deux ans et le dernier pour un an. Une extension de trois ans sera offerte au membre actuellement en fonction pour quatre ans. Une extension de deux ans et d'un an seront offertes aux deux autres membres en fonction actuellement pour deux ans. Le (la) Vice- Président(e) pour l'Enseignement choisira au hasard la personne à qui on attribuera un terme d'un an et de deux ans. Toutes les extensions seront considérées comme un second terme.

Après 2001, tous les termes seront de deux ans avec possibilité d'un renouvellement.

Les membres de ce comité sont choisis sur la base de leur long engagement en ABE et de leur expérience d'enseignement international. Les membres du comité ne prendront aucune décision concernant un candidat avec lequel ils auraient une relation personnelle ou professionnelle.

Dans une telle situation, un membre de la faculté internationale se substituerait au comité pour les décisions à prendre par rapport à ce candidat.

Nomination Finale

Le comité de sélection fait ses recommandations au Comité Exécutif après avoir étudié de manière complète toutes les informations concernant un candidat.

La décision finale sera prise par le Comité Exécutif, au nom du Conseil d'Administration.

Réadmission à la Faculté Internationale

Le candidat écrira une lettre au comité de sélection en expliquant les raisons et circonstances de son départ de l'IIBA et les raisons et motivations de son désir d'y revenir. Le candidat doit joindre à sa lettre des informations concernant son engagement dans l'ABE (présentations, quantité de patients, etc.) pendant la période écoulée depuis son départ de l'IIBA. Le comité de sélection étudiera la lettre et en enverra un compte-rendu à tous les membres de la faculté internationale et du CA (Board of Trustees).

Les membres de la faculté internationale et du CA auront trois mois pour envoyer leurs commentaires basés sur les informations objectives qu'ils auront reçues du comité de sélection.

Le comité de sélection étudiera tous les commentaires et continuera de travailler avec le candidat, si nécessaire, pour clarifier toute objection qui aurait été faite par la faculté et/ou les membres du CA.

Le comité de sélection transmettra ses recommandations au comité exécutif après avoir étudié attentivement tout le matériel reçu du candidat. La décision finale sera prise par le comité exécutif, au nom du CA.

RECOMMANDATIONS AUX SOCIÉTÉS LOCALES AFFILIÉES POUR LA NOMINATION DES SUPERVISEURS

Ce qui suit est prévu pour servir de recommandations et non pas pour fixer des règles rigides sur la nomination des superviseurs par les sociétés locales affiliées. Chaque société locale évoluera de façon unique avec des besoins différents par rapport à sa structure et à ses membres. Ces conseils sont des suggestions pour des demandes minimum. Certaines sociétés pourraient souhaiter ajouter des conditions supplémentaires et d'autres, choisir de réduire ces demandes. Il pourrait être nécessaire pour des sociétés débutant leur développement de rendre ces demandes moins strictes pendant une certaine période.

Recommandations

1. La nomination de superviseurs devrait incomber au Comité d'Enseignement Local. Celui-ci devrait comporter : la faculté locale, les superviseurs actuels, les C.B.T. et des représentants des étudiants ainsi que d'autres membres que la société locale pourrait souhaiter inclure, tel des membres de la faculté internationale. Le Comité d'Enseignement, ou des représentants de ce Comité, doivent avoir observé directement le candidat opérant en tant de superviseur avant de le nommer.
2. Le candidat doit avoir pratiqué depuis 5 ans en tant de thérapeute bioénergéticien certifié avant de pouvoir être nommé superviseur.
3. Le candidat doit suivre une formation spécifique comme superviseur. La formation à la supervision peut être dispensée par les sociétés locales et/ou par la faculté IIBA. La formation à la supervision doit être d'au moins 50 heures depuis la date de certification.

Liste de qualités personnelles et compétences psychothérapeutiques que devraient posséder les candidats:

Qualités Personnelles

4. Un niveau élevé de maturité, d'intégrité, de maîtrise de soi et d'enracinement, dans leur vie personnelle et professionnelle.
5. Une aptitude à représenter un " bon modèle " pour les personnes supervisées.
6. Un sens très développé de l'éthique.

Capacités Psychothérapeutiques

7. Une connaissance profonde de l'analyse bioénergétique, comportant une compréhension de la théorie, de l'analyse corporelle, de l'analyse caractérielle, des techniques ...etc.
8. Une aptitude à manifester de l'empathie à la personne supervisée, et à l'encourager à développer son propre style thérapeutique.
9. Une capacité à avoir une vue globale du processus thérapeutique à toutes les phases de la thérapie.
10. Une capacité à observer et commenter la dynamique transférentielle et contre-transférentielle d'une manière soutenant et non-menaçante.
11. Une capacité à donner un " feed-back " clair et signifiant dans tous les champs de la relation thérapeutique.
12. Une connaissance du matériel théorique en lien avec l'expérience clinique, ainsi qu'une aptitude à enseigner et expliquer ces points de vue.
13. Une aptitude à recommander des lectures appropriées quand cela est nécessaire pour combler des lacunes de compréhension rencontrées par la personne supervisée.

RECOMMANDATIONS AUX SOCIÉTÉS LOCALES AFFILIÉES POUR LA NOMINATION DE LA FACULTÉ LOCALE

Ce qui suit est prévu pour servir de recommandations et non pas pour fixer des règles rigides sur la nomination de la faculté locale par les sociétés locales affiliées. Chaque société locale évoluera de façon unique avec des besoins différents concernant sa structure et ses membres. Ces conseils sont des suggestions pour des requis minimum. Certaines sociétés pourraient souhaiter ajouter des requis supplémentaires, et d'autres choisir de réduire ces demandes. Il pourrait être nécessaire pour des sociétés au début de leur développement de rendre ces exigences moins strictes pendant une certaine période.

Recommandations

1. La nomination d'une faculté locale devrait incomber au Comité d'Enseignement Local. Celui-ci devrait comporter: des membres de la faculté internationale et de la faculté locale, des superviseurs actuels, des C.B.T. et des représentants des étudiants ainsi que d'autres membres que la société locale pourrait souhaiter inclure. Le Comité d'Enseignement doit avoir observé directement le candidat opérant dans le rôle de membre de la faculté locale avant d'établir sa nomination finale.
2. Le candidat doit avoir pratiqué en tant de thérapeute bioénergéticien certifié depuis 5 ans et avoir été superviseur 3 à 5 ans supplémentaires avant de postuler pour devenir membre de la faculté locale.
3. Pendant ces 8 à 10 ans, le candidat devra avoir participé à la formation continue post-certification pendant au moins 18 heures par an. La formation continue devrait inclure l'activité dans le rôle de membre de la faculté locale pendant au moins les trois dernières années de cette formation. Nous recommandons aussi qu'il soit demandé au candidat de reprendre le programme de formation pour la certification, en tant d'assistant à une faculté locale ou internationale existante, comme partie de sa formation pour devenir membre de la faculté locale.
4. Les candidats à la faculté locale auront dû avoir démontré un intérêt et une participation dans la vie et le développement de leur société locale.

Liste de qualités personnelles et aptitudes psychothérapeutiques que devraient posséder les candidats à la faculté locale:

Qualités Personnelles

5. Un niveau élevé de maturité, d'intégrité, de maîtrise de soi et d'enracinement, dans leur vie personnelle et professionnelle.
6. Une aptitude à représenter un " bon modèle " pour les étudiants.
7. Un sens très développé de l'éthique.
8. Une attitude positive envers la connaissance et le développement incluant l'implication dans sa/son processus continu de développement personnel.
9. Une aptitude à prendre plaisir dans sa/son enseignement et à le pratiquer avec passion.
10. L'aptitude à écouter, manifester de l'empathie, confronter d'une manière attentionnée, ainsi que d'autres capacités de communication positives.

Capacités Psychothérapeutiques

11. Une connaissance profonde de l'analyse bioénergétique, comportant une compréhension de la théorie, de l'analyse corporelle, de l'analyse caractérielle, des techniques ...etc.
12. Une compréhension " enracinée " des techniques analytiques.
13. La capacité à travailler avec la résistance ainsi qu'avec les autres enjeux du transfert et du contre-transfert.
14. Une familiarité avec d'autres recherches et théories psychothérapeutiques, notamment les approches du développement précoces.

Capacités d'animation de groupe.

15. Une connaissance de base de la dynamique des groupe et des capacités organisationnelles facilitant l'enseignement et l'apprentissage en groupe.

FORMATION CONTINUE DE LA FACULTE INTERNATIONALE

La formation continue de la faculté internationale remplit un besoin fonctionnel de plaisir, d'expansion et de développement personnel et professionnel. Ces besoins sont similaires aux besoins de développement dans une thérapie. Bien que la formation continue de la faculté ne soit pas obligatoire, elle est fortement recommandée à tous les membres de la faculté. La structure suivante a été suggérée pour promouvoir le désir de formation continue au sein de la faculté.

1. La création d'un atelier fonctionnant en conjonction avec les réunions institutionnelles de la faculté. La réduction des affaires à traiter rend cela plus réalisable. Un ou plusieurs membres de la faculté internationale auront la responsabilité des horaires, de la conception des activités de grands et petits groupes, de la nomination de " facilitateurs " dans ces groupes etc... Ceci donnera un espace créatif aux membres de la faculté tout en prenant en compte les besoins exprimés par la faculté de réaliser certains buts spécifiques tels que :
 - a. Travail personnel en petits groupes.
 - b. Questions rencontrées dans les diverses activités des membres de la faculté internationale
 - Problèmes de programme de formation (curriculum).
 - Questions éthiques.
 - Questions politiques.
 - Problèmes administratifs
 - Questions concernant des étudiants en formation.
 - c. Sujets en lien avec l'analyse bioénergétique susceptibles d'élargir les connaissances théoriques des membres de la faculté
 - Enjeux du développement précoce
 - Personnalité borderline
 - Trauma
 - Transfert et contre-transfert
 - Questions juridiques
 - d. Un atelier de développement personnel avec Alexander Lowen pourrait être intégré dans cet atelier, en tant qu'option pour certains, si le Dr. Lowen donne son accord.
2. La création de sous-groupes locaux ou régionaux se référant au travail du groupe de la côte ouest des E.U. dit le " 79ers ". Ce groupe se réunit deux fois par an pendant quatre jours. Les membres s'entraident sur les questions de développement personnel ainsi que sur les problèmes interpersonnels qui peuvent se manifester dans un groupe. Il traite aussi des problèmes d'enseignement rencontrés par ses membres du fait de leurs propres limitations caractérielles.

--O--

Traduction : Daniel Bouko-Lévy, Maryse Doess, France Kaufmann

ANNEXE 1 - Formulaire de candidature à la Faculté de l'IIBA

Merci de télécharger le formulaire disponible sur le site web de l'IIBA : www.bioenergetic-therapy.org

- Se Connecter au site en page d'accueil (Bouton bleu « Login » + nom d'utilisateur et mot de passe)
- Allez au menu : "**Membres** → Comités & Documents"
- Cliquer sur l'image "Faculty"

Le formulaire est en tête des documents disponibles et un lien pour le télécharger se trouve sous l'image.